



FESTA del PAPÀ

**5 tutele che (forse) i papà
non conoscono**

Esistono delle **TUTELE** dedicate ai **PAPÀ LAVORATORI** ?

CERTO CHE SÌ!

La legge prevede anche per il padre **una serie di tutele che permettono**, in occasione di particolari circostanze, **di assentarsi dal lavoro** o addirittura **dimettersi percependo la NASpl** per facilitare l'ingresso in famiglia del figlio/a e garantirne la cura.

Alcuni strumenti sono un diritto autonomo del padre, mentre altri sono previsti in alternativa alla tutela della madre.



TUTELE PER I PAPÀ

CONGEDO di PATERNITÀ

È un **congedo obbligatorio di dieci giorni** rivolto ai papà lavoratori dipendenti, anche adottivi e affidatari, finalizzato a una più equa ripartizione della responsabilità genitoriale e a un'instaurazione precoce del legame tra padre e figli.

Si può utilizzare:

- ▶ due mesi prima la data presunta del parto fino ai cinque mesi successivi alla nascita (o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni, dall'affidamento o dal collocamento temporaneo);
- ▶ durante il congedo di maternità della madre lavoratrice.



TUTELE PER I PAPÀ

CONGEDO PARENTALE

È un **periodo di astensione facoltativa** dal lavoro concesso ad entrambi genitori, lavoratori dipendenti, per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita.

Il congedo parentale spetta ai genitori **entro i primi 12 anni di vita del figlio/a**, per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi elevabili a 11.

Al papà spettano al massimo 6 mesi, che possono diventare 7 in caso di astensione dal lavoro di almeno 3 mesi.

Nel caso di **padre unico genitore** **sono riconosciuti 11 mesi** di congedo, continuativi o frazionati.



TUTELE PER I PAPÀ

CONGEDO MALATTIA per FIGLI

Sono congedi riconosciuti ad **entrambi i genitori fino ai 3 anni di vita** del figlio/a per astenersi alternativamente dal lavoro per la malattia del minore, senza limiti temporali.

I giorni vengono limitati ad un massimo di **5 annui per ciascun genitore per i figli dai tre agli otto anni**.

Il ricovero ospedaliero del figlio/a interrompe, su richiesta, l'eventuale fruizione delle ferie da parte del genitore.



TUTELE PER I PAPÀ

PERMESSI per ALLATTAMENTO

Sono dei **riposi giornalieri** spettanti alla **madre lavoratrice dipendente** entro il primo anno di vita del bambino e previsti anche in caso di adozione o affidamento.

I permessi per allattamento **sono**, invece, **riconosciuti al padre lavoratore dipendente quando:**

- ▶ i figli sono affidati esclusivamente al padre;
- ▶ la madre è una lavoratrice dipendente ma sceglie di non avvalersene;
- ▶ la madre non ne ha diritto oppure non svolge alcuna attività lavorativa;
- ▶ la madre è deceduta o è gravemente inferma;
- ▶ se la madre è una lavoratrice autonoma, il padre lavoratore dipendente può fruirne anche durante il teorico periodo di trattamento economico spettante alla madre dopo il parto.



TUTELE PER I PAPÀ

DIMISSIONI PROTETTE e NASPI

Per i papà (così come per le mamme) è previsto il **divieto di licenziamento** durante il periodo di tutela della maternità e della paternità e si estende fino al compimento di un anno di età del figlio/a.

Il lavoratore padre, che ha fruito del congedo di paternità (obbligatorio o alternativo), ha **diritto alla NASpi** qualora si dimetta durante il periodo tutelato e fino al compimento di un anno di età del figlio/a.

Vige, in questo caso, l'**obbligo di convalida delle dimissioni** attraverso l'Ispettorato territoriale del Lavoro, pena la nullità.



TUTELE PER I PAPÀ

P.S.

Buona
festa
del papà



TUTELE PER I PAPÀ

Hai bisogno di aiuto?
**Affidati ai nostri
esperti!**



WWW.ITALUIL.IT

Questo contenuto è stato utile?



LIKE E CONDIVIDI



FAI VALERE I TUOI DIRITTI! RIVOLGITI AL PATRONATO ITAL UIL



Cuneo, Lungostura 24 Maggio, 9
telefono 0171 65467



Savigliano, Via Chianoc, 8
telefono 0172 31481



Alba, Via Santa Barbara, 5
telefono 0173 366976

Fossano, Via Marconi, 83
telefono 0172 1808552



IL PATRONATO DELLE PERSONE

- VERIFICHE POSIZIONI CONTRIBUTIVE
- PENSIONE ANTICIPATA, VECCHIAIA E INVALIDITÀ
- NASPI E DIS-COLL
- MATERNITÀ, MALATTIA, INVALIDITÀ
- INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI
- INVALIDITÀ CIVILI E ASSEGNO ACCOMPAGNAMENTO
- BONUS NIDO
- ASSEGNO UNICO
- DISOCCUPAZIONE AGRICOLA
- REDDITO DI CITTADINANZA
- ASSEGNO DI INCLUSIONE
- PERMESSI DI SOGGIORNO
- PRATICHE IMMIGRAZIONE



Saluzzo, Vicolo Casalis, 2
telefono 0175 43331



Bra, Via Trento Trieste, 11
telefono 0172 432678



Mondovì, Vicolo del Martinetto, 28
telefono 0174 45170

Dronero, Via 4 novembre, 62
telefono 0171 1647836